**Прокуратура Михайловского района**

**«Правовое просвещение»**

**ПАМЯТКА**

**Особенности трудовых прав сезонных работников**

**с. Поярково**

**2021 год**

**Кто является сезонным работником?**

В соответствии со статьей 293 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

**Особенности заключения трудового договора с сезонным работником**

С работниками, которые поступают на сезонные работы, заключается трудовой договор, в котором обязательно должен быть указан сезонный характер поручаемой работы. В трудовом договоре должен быть указан срок работы, не превышающий продолжительности сезона (шести месяцев).

Трудовой договор с сезонными работниками заключается в письменной форме, на его основании издается приказ или распоряжение работодателя о приеме на работу и производятся записи в кадровых документах, в том числе в трудовой книжке работника.

Особенностью трудового договора с сезонными работниками является и то, что трудовой договор с сезонными работниками может быть расторгнут по инициативе работника с предупреждением не менее чем за три календарных дня, а в случае увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников работодатель обязан предупредить работника в письменной форме не менее чем за семь календарных дней.

Кроме предупреждения, работодатель при расторжении трудового договора с сезонным работником по указанным основаниям обязан выплатить при увольнении выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

**Отпуск сезонных работников**

Особый порядок предоставления отпусков сезонным работникам установлен статьей 295 ТК РФ. Так, согласно указанной норме закона, работникам, занятым на сезонных работах, предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета два рабочих дня за каждый месяц работы.

На основании статьи 127 ТК РФ сезонные работники могут использовать отпуск с последующим увольнением, за исключением случаев увольнения за виновные действия такого работника. Днём увольнения при этом считается последний день отпуска, даже если он выходит за пределы срока трудового договора.

Если сезонный работник не использовал отпуск, ему при увольнении положена к выплате денежная компенсация. На общих основаниях сезонные работники имеют право на пособие по временной нетрудоспособности.

**Куда можно обратиться в случае нарушения трудовых прав?**

- в Государственную инспекцию труда в Амурской области

Адрес: ул. Амурская, 145, г. Благовещенск, Амурская область, 675000

Телефон "горячей линии": 8(4162)22-60-41

Адрес электронной почты: git28@rostrud.ru

- в прокуратуру Михайловского района Амурской области

Адрес: ул. Ленина, 29, с. Поярково, Михайловский район, Амурская область, 676680

Телефон: 8(41637)4-14-12

Адрес электронной почты: mihailovka@prokamur.ru